****

**ПЕРВОМАЙСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| від 20.12. 2021 | Первомайськ |  № 265-р  |

Про норму тривалості

робочого часу на 2022 рік

 Відповідно до статей 50, 51, 53, 67 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), статей 2, 24, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», розпорядження голови Миколаївської обласної державної адміністрації від 09.12.2021 № 616-р «Про норму тривалості робочого часу на 2022 рік», з метою координації і впорядкування режиму роботи 2022 року:

1. Довести до відома структурних підрозділів райдержадміністрації, виконавчих органів міської, селищних та сільських рад, підприємств, установ та організацій Первомайського району, що:

1) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень (частина 1 статті 50 КЗпП України); для деяких категорій працівників встановлено скорочену тривалість робочого часу (частина 1 статті 51 КЗпП України), зокрема:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень;

для осіб віком від 15 до 16 років – 24 години на тиждень;

для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, не більше ніж 36 годин на тиждень (перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року № 163).

Крім того, законодавством встановлено скорочену тривалість робочого часу для окремих категорій працівників.

За зазначених умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2022 рік становитиме при 40-годинному робочому тижні - 1987,0 годин;

 2

2) для працівників, яким встановлено 40-годинний робочий тиждень, тривалість роботи напередодні святкових і неробочих днів, визначених статтею 73 КЗпП України, скорочується на одну годину (стаття 53 КЗпП України);

3) відповідно до статті 73 КЗпП України 2022 року на підприємствах, в установах та організаціях робота не проводитиметься у такі святкові і неробочі дні:

01 січня – Новий рік;

07 січня – Різдво Христове;

08 березня –  Міжнародний жіночий день;

24 квітня –  Пасха (Великдень);

01 травня  – День праці;

09 травня  – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);

12 червня – Трійця;

28 червня – День Конституції України;

24 серпня – День незалежності України;

14 жовтня – День захисників і захисниць України;

25 грудня –  Різдво Христове;

4) у випадку, коли святковий або неробочий день збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого дня (частина 3 статті 67 КЗпП України);

У разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи в цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено статтею 53 КЗпП України;

5) графіки роботи, що складаються на відповідний період, повинні забезпечити збереження норми незалежно від порядку і правил чергування робочих і вихідних днів, тривалості щоденної роботи, її початку і закінчення;

 3

6) з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, графік роботи може змінюватися на підставі ухваленого рішення щодо перенесення робочих днів.

2. Затвердити календар-графік роботи структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації на 2022 рік і норму тривалості робочого часу на 2022 рік (додаються).

3. Це розпорядження набирає чинності з 01 січня 2022 року.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови райдержадміністрації Недашківську Л.В..

Голова райдержадміністрації Сергій САКОВСЬКИЙ

 ЗАТВЕРДЖЕНО

 Розпорядження голови Первомайської

 районної державної адміністрації

 від 20.12.2021 № 265-р

Норма тривалості робочого часу на 2022 рік

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Показники | Січе-нь | Лю-тий | Бере-зень | Квітень | Травень | Червень | Липе-нь | Сер-пень | Вере-сень | Жов-тень | Лис-топад | Груде-нь | 2022 рік |
| 1 | Кількість календар-них днів | 31 | 28 | 31 | 30 | 31 | 30 | 31 | 31 | 30 | 31 | 30 | 31 | 365 |
| 2 | Кількість святко-вих днів і днів релі-гійних свят (число місяця, на яке припадає свято) | 2 (1, 7) | - | 1 (8) | 1 (24) | 2 (1, 9) | 2(12, 28) | - | 1 (24) | - | 1 (14) | - | 1 (25) | 11 |
| 3 | Кількість вихіднихднів | 10 | 8 | 8 | 9 | 9 | 8 | 10 | 8 | 8 | 10 | 8 | 9 | 105 |
| 4 | Кількість днів,робо-та в які непроводи-ться | 12 | 8 | 9 | 10 | 11 | 10 | 10 | 9 | 8 | 11 | 8 | 10 | 116 |
| 5 | Кількість робочихднів | 19 | 20 | 22 | 20 | 20 | 20 | 21 | 22 | 22 | 20 | 22 | 21 | 249 |
| 6 | Кількість днів, щопередуютьсвятковим та неробо-чим, у які тривалість робочого дня(зміни) при 40-годинному тижні зменшує-ться на 1 годину (число місяця, в яке скоро-чуєтьсятривалістьробочого дня) | 1(6) | - | 1(7) | - | - | 1(27) | - | 1(23) | - | 1(13) | - | - | 5 |
| 7 | Норми тривалостіробочого часу на2022 рік (40 годин) | 152 | 160 | 175,5 | 158,75 | 160 | 159,25 | 167 | 175,5 | 175,25 | 160,25 | 176,5 | 167 | 1987 |

Заступник голови

 райдержадміністрації Лілія НЕДАШКІВСЬКА

 ЗАТВЕРДЖЕНО

 Розпорядження голови Первомайської

 районної державної адміністрації

 від 20.12.2021 № 265-р

Календар – графік

роботи структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації

на 2022 рік



Керівник апарату райдержадміністрації Світлана ДЗЮБА

 Додаток 2

до розпорядження

 голови Первомайської

 районної державної адміністрації

 від 06 серпня 2021 року №170-р

**АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ**

 Примітка: норма тривалості робочого часу розрахована, виходячи з 40 - годинного робочого тижня, при тривалості робочих днів тижня: понеділок – четвер: 8 год.15 хв., п’ятниця – 7 год.; тривалість робочого дня у п’ятницю 03.06 – 7 год.15 хв.; тривалість передсвяткових днів: 06.01; 07.03; 27.06; 23.08; 13.10 – 7 год.15 хв.

Заступник голови райдержадміністрації Лілія НЕДАШКІВСЬКА