

**ПЕРВОМАЙСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

**від 17.01.2022 р. Первомайськ № 5-р**

Про проведення оцінювання результативності професійного навчання державних службовців, які займають посади керівників структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації та керівника апарату Первомайської районної державної адміністрації

Відповідно до статті 13 Закону України «Про державну службу», Методики оцінювання результативності професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03 грудня

1. року № 226-20, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 02 лютого
2. року за № 134/35756, Методичних рекомендацій щодо проведення оцінювання результативності професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 15 вересня 2021 року №147-21, розпорядження голови Миколаївської обласної державної адміністрації та керівника апарату Миколаївської обласної державної адміністрації»:
3. Проводити щорічне оцінювання результативності професійного навчання керівників структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації та керівника апарату Первомайської районної державної адміністрації.
4. Затвердити програму проведення оцінювання результативності професійного навчання керівників структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації та керівника апарату Первомайської районної державної адміністрації (далі - Програма).
5. Відділу управління персоналом апарату райдержадміністрації забезпечити планування, організацію та проведення оцінювання результативності професійного навчання керівників структурних підрозділів

2

Первомайської районної державної адміністрації та керівника апарату Первомайської районної державної адміністрації відповідно до Програми.

1. Керівникам структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації забезпечити проведення оцінювання результативності професійного навчання в підпорядкованих структурних підрозділах Первомайської районної державної адміністрації відповідно до чинного законодавства.
2. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керівника апарату райдержадміністрації Дзюбу С.А.

Голова

Голова райдержадміністрації Сергій САКОВСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови Первомайської районної державної адміністрації

від 17.01.2022р. № 5-р

ПРОГРАМА

проведення оцінювання результативності професійного навчання  
керівників структурних підрозділів Первомайської районної державної

адміністрації та керівника апарату  
Первомайської районної державної адміністрації

МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є визначення актуальності, дієвості та практикоорієнтовності професійного навчання керівників структурних підрозділів Первомайської районної державної адміністрації та керівника апарату Первомайської районної державної адміністрації (далі - учасники професійного навчання) відповідно до їх посадових обов’язків, встановлених завдань і ключових показників ефективності, результативності та якості службової діяльності, стратегічних цілей і завдань структурних підрозділів райдержадміністрації та її апарату для ефективного планування й організації професійного навчання.

ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Реалізація Програми оцінювання результативності професійного навчання сприятиме:

1. Встановленню рівня результативності і професійного навчання учасниками професійного навчання, зокрема застосування ними набутих та/або вдосконалених знань, умінь, навичок у службовій діяльності і для належного виконання посадових обов’язків, а також відповідності потребам та очікуванням учасників професійного навчання.
2. Встановленню, в якій мірі набуті та/або вдосконалені учасниками професійного навчання знання, уміння та навички забезпечують підвищення рівня ефективності, результативності та якості їхньої службової діяльності, досягнення цілей та результатів діяльності структурного підрозділу райдержадміністрації та її апарату.
3. Удосконаленню процесу планування та організації професійного

навчання.

2

СУБ’ЄКТИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОФЕСІЙНОГО

НАВЧАННЯ

Суб’єктами оцінювання результативності професійного навчання є:

голова райдержадміністрації (далі - безпосередній керівник учасника професійного навчання);

відділ управління персоналом апарату райдержадміністрації;

учасники професійного навчання.

ІНСТРУМЕНТИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Для оцінювання професійного навчання використовуються такі інструменти, як опитування учасників професійного навчання та безпосереднього керівника учасника професійного навчання.

СПОСОБИ ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ

Опитування учасників професійного навчання та безпосереднього керівника учасника професійного навчання проводиться із використанням паперових або електронних форм анкет.

ЕТАПИ ТА СТРОКИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Оцінювання результативності професійного навчання проводиться такими етапами:

1. Збір статистичних даних щодо планування та організації професійного навчання учасників професійного навчання - щороку у грудні місяці.
2. Збір даних щодо моніторингу виконання індивідуальних програм професійного розвитку державними службовцями - щокварталу відповідного року з 01 до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.
3. Опитування учасників професійного навчання та безпосереднього керівника учасника професійного навчання:

не раніше ніж через 2 місяці після успішного завершення навчання за програмою підвищення кваліфікації;

не раніше ніж через 3 місяці після навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів;

з

щороку у грудні місяці щодо результатів самоосвіти.

1. Здійснення обробки та аналізу даних - щороку у лютому - березні за звітний період щодо визначення:

особистої результативності професійного навчання учасників професійного навчання за кожним видом професійного навчання;

особистої результативності професійного навчання учасників професійного навчання за усіма видами професійного навчання;

загальної результативності та практичної цінності професійного навчання учасників професійного навчання.

1. Підготовка звіту про оцінювання результативності професійного навчання учасників професійного навчання та подання його на розгляд голові райдержадміністрації для ухвалення заходів, спрямованих на забезпечення належної організації професійного розвитку учасників професійного навчання, - щороку до 15 квітня, що настає за звітним періодом.

Керівник апарату

райдержадміністрації

Світлана ДЗЮБА